

TEMI ESG PRIORITARI PER 3g SpA

Roma 09/01/2026

Obiettivi e finalità

- Diversità e inclusione
- Salute e sicurezza risorse
- Centralità cliente
- Anticorruzione
- Efficienza e risparmio energetico
- Sostenibilità ambientale

1 Diversità e inclusione

3g tra i primi ad ottenere nel 2022 la PDR 125, ha partecipato nello stesso anno alla manifestazione #4W4I, mentre nel 2023 ha partecipato con un suo relatore al webinar promosso da **CO.DE. Parità di genere tra opportunità e necessità** ed ha aperto in collaborazione con la Cisl un punto di ascolto ispirato al 1522. Nel corso del triennio 21-24 ha avviato collaborazioni con centri violenza e i centri dell'impiego per l'inserimento lavorativo delle donne in difficoltà.

2 Salute e sicurezza risorse

3g è certificata ISO 45001:2018 (e prima OHAS 18001:2007) ed ha la Certificazione Etica SA8000 che risponde alle esigenze della nostra di distinguersi per il proprio impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali. Il benessere dei propri lavoratori è uno degli obiettivi strategici di 3g, la quale pone molta attenzione al comfort del proprio personale con azioni quali scelta di arredi di qualità, aree dedicate ai momenti di pausa, attenzione all'illuminazione e all'impianto di condizionamento, in grado di migliorare la vivibilità degli spazi lavorativi; l'efficacia di questi accorgimenti è rilevata dai risultati positivi dei questionari periodici sul clima aziendale.

3g sta investendo sul Welfare Aziendale che prevede un programma definito sulla base delle esigenze dei lavoratori i cui ambiti principali sono: conciliazione vita/lavoro (ad esempio piani sanitari, accordo lad, navette aziendali, car-pooling, programmi di incentivazione etc.), convenzioni per acquisto prodotti e servizi (salute, benessere, tempo libero).

3 Centralità cliente

3g è ormai da decenni certificata ISO 9001:2015 (prima ISO 9001:2008) e ha aggiunto la ISO 18295-1:2017 perché da sempre il cliente è il centro del nostro impegno. Sia esso visto come Committente o come utente finale, per noi la soddisfazione delle esigenze della clientela è un MUST.

4 Anticorruzione

Dotata sin dalla sua fondazione di un codice etico e di un Modello Organizzativo ex d.lgs 231/2001, 3g ha sempre ripudiato qualsiasi forma di Corruzione. Nel 2017 ha inserito un sistema di segnalazioni Whistleblowing e nel 2020 ha ottenuto la certificazione ISO 37001:2016 e nel 2022 era già in regola con le indicazioni della Direttiva Europea sul Whistleblowing (2019/1937) e successivamente con il recepimento del D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24.

5 Efficienza e risparmio energetico

3g crede nella promozione di una cultura che combatta lo spreco, soprattutto in ambito energetico. Seguendo i dettami della ISO 50001:2018 ha investito nelle proprie sedi di proprietà adottando moderni sistemi led di illuminazione, ha iniziato un totale rinnovamento degli impianti di aeraulici, ha sostituito tutte le sue stampanti con modelli a alto risparmio energetico e a basse emissioni di polveri, acquista solo energia da fonti rinnovabili per tutte le sue sedi e ha avviato un progetto di installazione di impianto fotovoltaico per la sede di Sulmona.

6 Sostenibilità e ambiente

3g ha ottenuto la certificazione ISO 14001:2015. Negli ultimi anni 3g ha aderito ad iniziative e sviluppato una serie di azioni interne a favore della sostenibilità ambientale, impegnandosi a promuovere una gestione eco – friendly integrata nella prassi quotidiana di lavoro, adottando processi eco – efficienti per lo smaltimento e il riciclo dei rifiuti di maggior impatto per 3g (vedasi impegno richiesto ai nostri fornitori di utilizzo di materiale e prodotti green, smaltimento eco-efficiente dei rifiuti, utilizzo di dispositivi ICT sulla base dei principi di green computing, incentivazione alla mobilità sostenibile, utilizzo di carta riciclata). Si è certificata ISO 14064:2019

Nel 2026 avvierà le attività per le transizioni alle nuove versioni dei certificati ISO 9001-ISO 37001 e SA 8000.